

Oslo Vognselskap AS

Årlig klima- og miljørapport for 2018



Beskrivelse av virksomheten:

Oslo Vognselskap har som oppgave å finansiere og anskaffe nye vogner, oppgradere eksisterende vogner, fastsette krav til vedlikeholdet av vognene herunder ivareta avsetninger for periodisk vedlikehold, leie ut vognene til operatørene og følge opp leveranser av vogner fra leverandørene.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Leietaker

Sertifikat

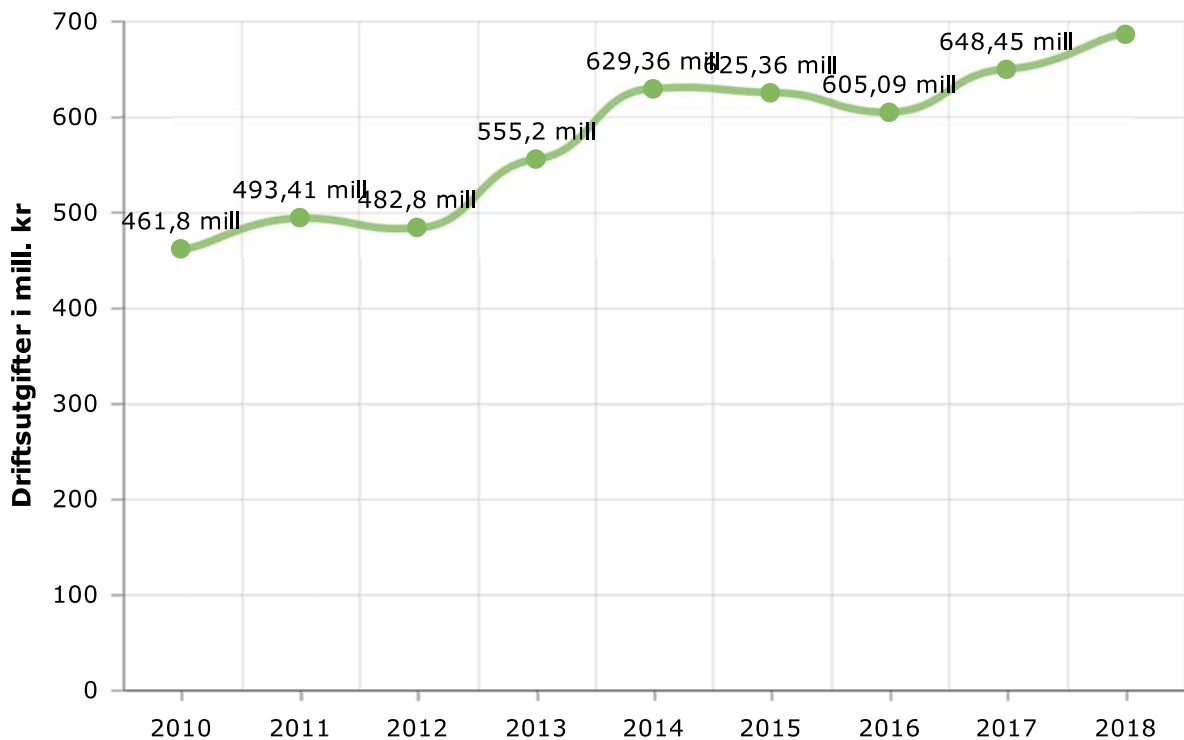
Type: 3-årig

Utstedt: 12 mai, 2016

Utløper: 30 sep, 2019

★ Systemkrav

Årlige driftsutgifter (eksklusive avskrivninger)



Antall årsverk for rapporteringsåret

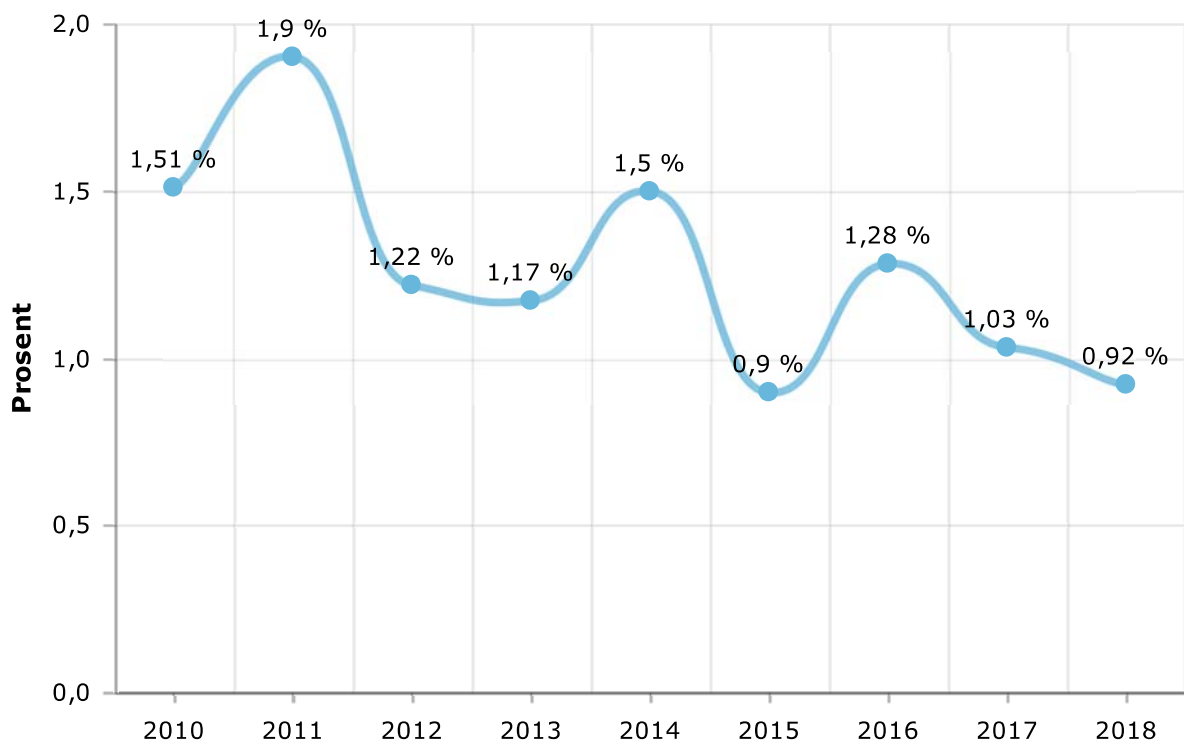


Kommentarer til Systemkrav

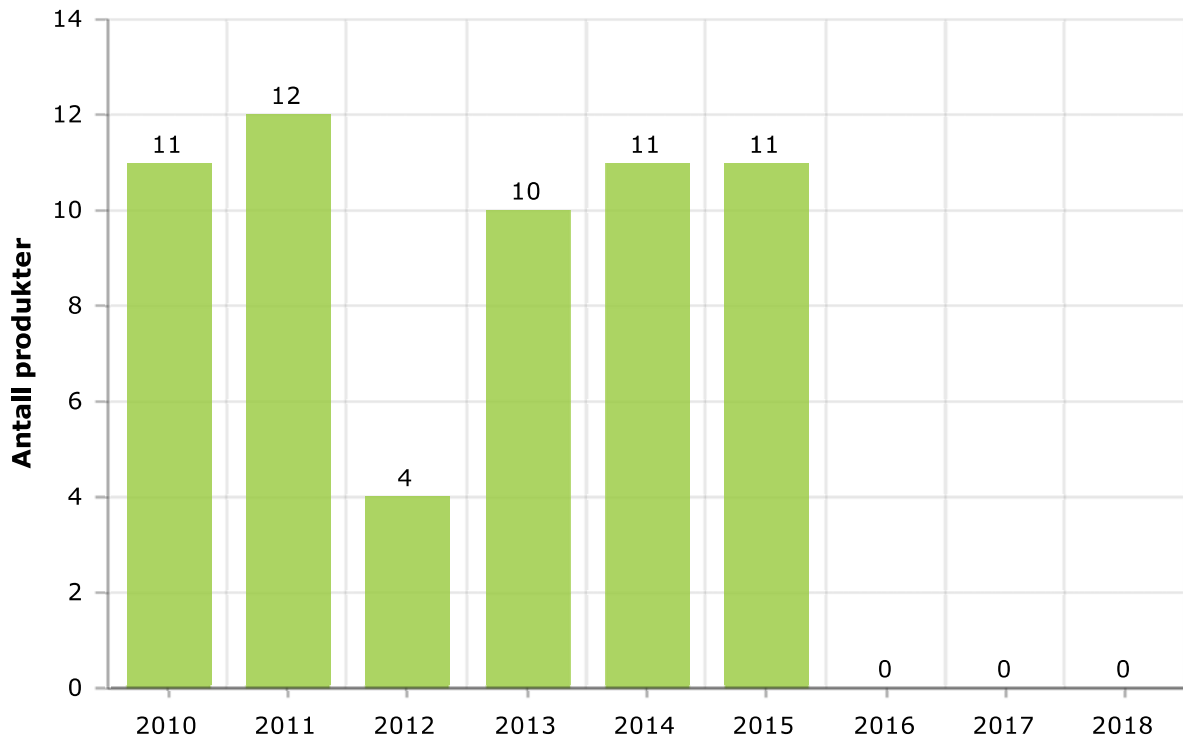
Ingen sluttet i 2018, men vi fikk to nye kolleger 1. mai.

Arbeidsmiljø

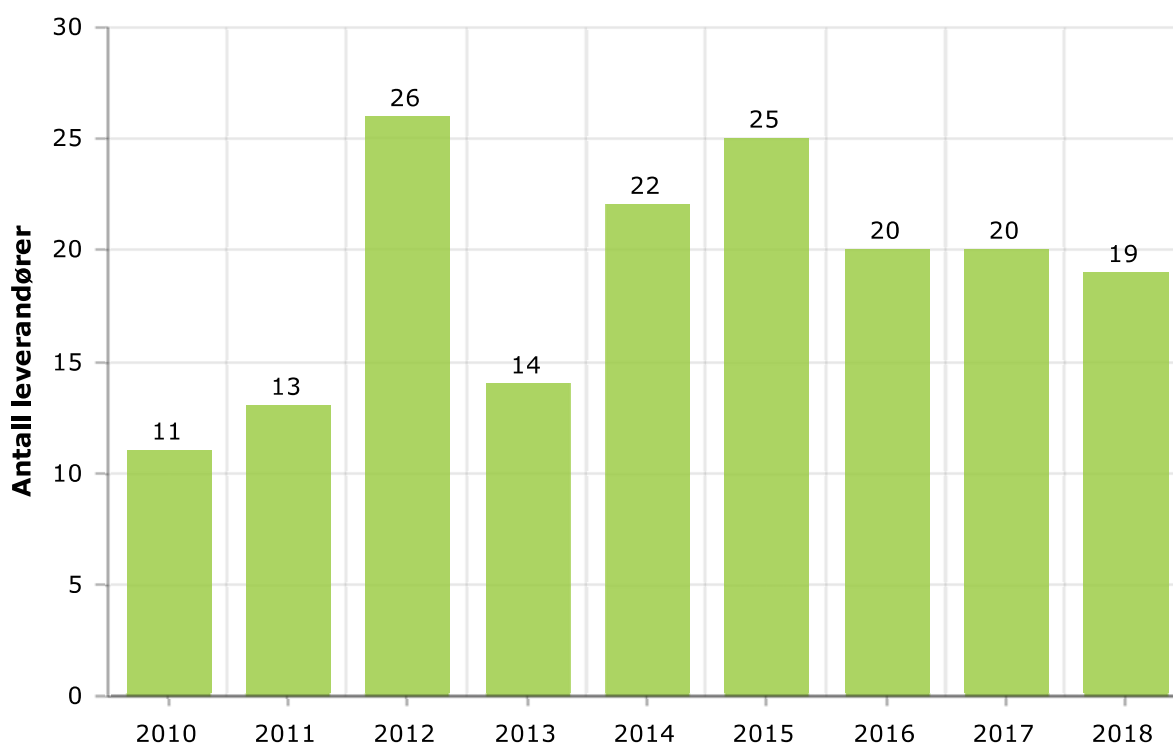
Sykefravær i prosent



Antall miljømerkede produkter til egen drift (frivillig å fylle ut)



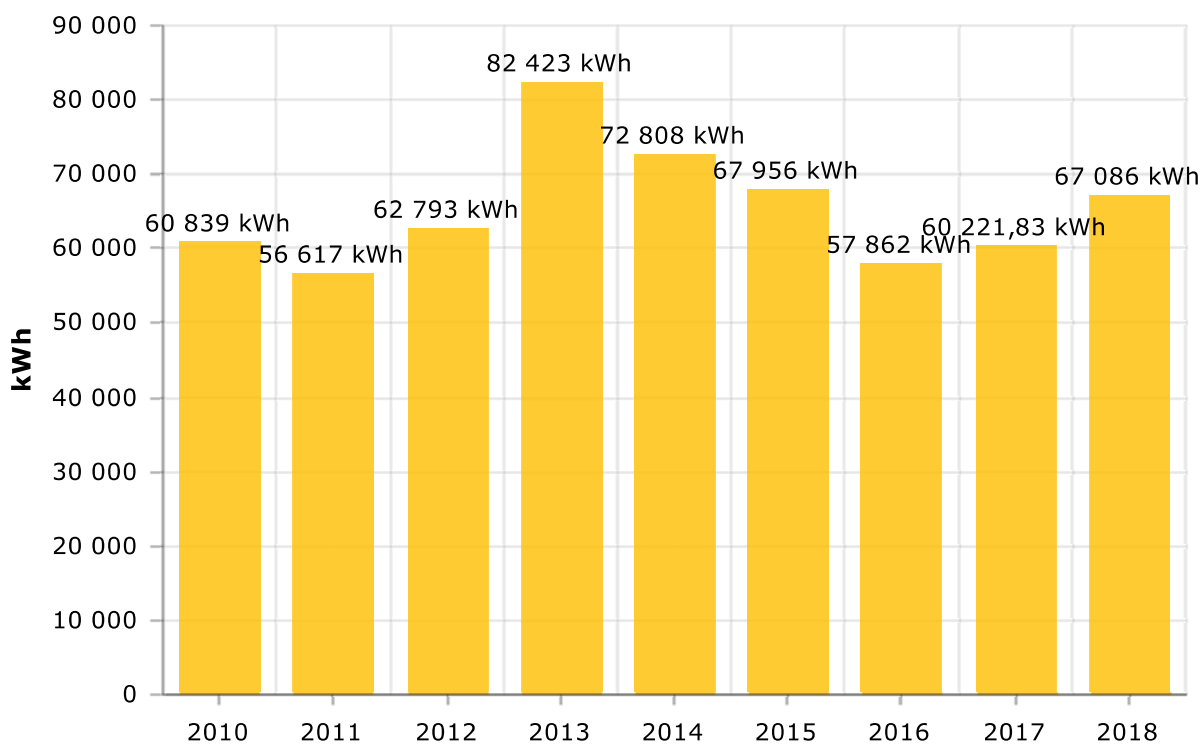
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



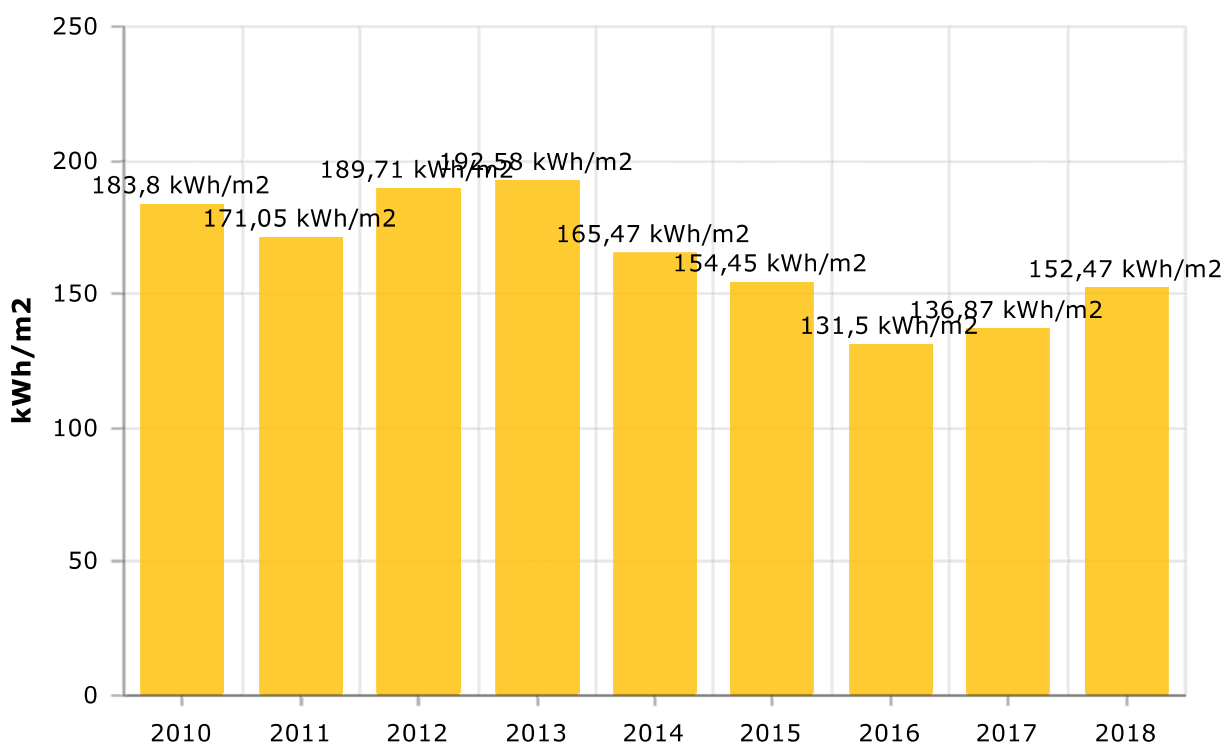
🗨 Kommentarer til Innkjøp

Vi har innført koder på å ta ut print, slik at dokumenter ikke blir liggende uavhentet på skriveren. Angrer man på en print kan denne slettes på printerens, før den skrives ut.

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



🗨 Kommentarer til Energi

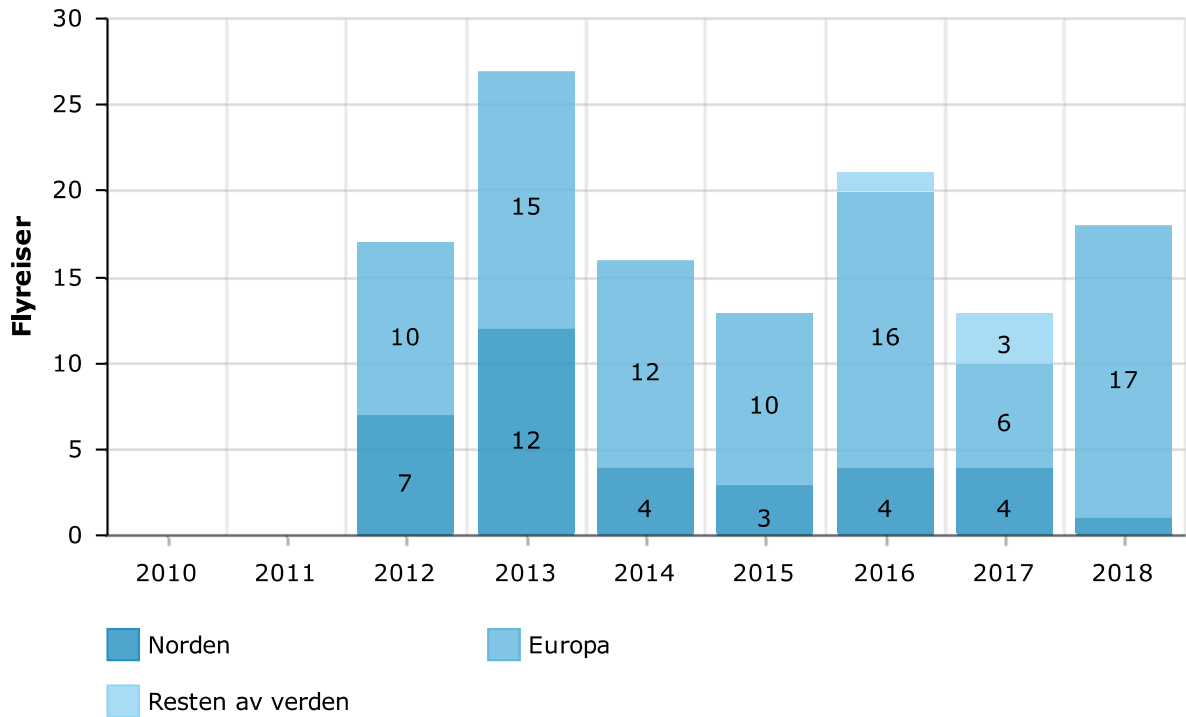
Energiforbruk, andel av fellesregnskap fra utleier:

Fellesstrøm inkl. ventilasjon: 21382 kWh

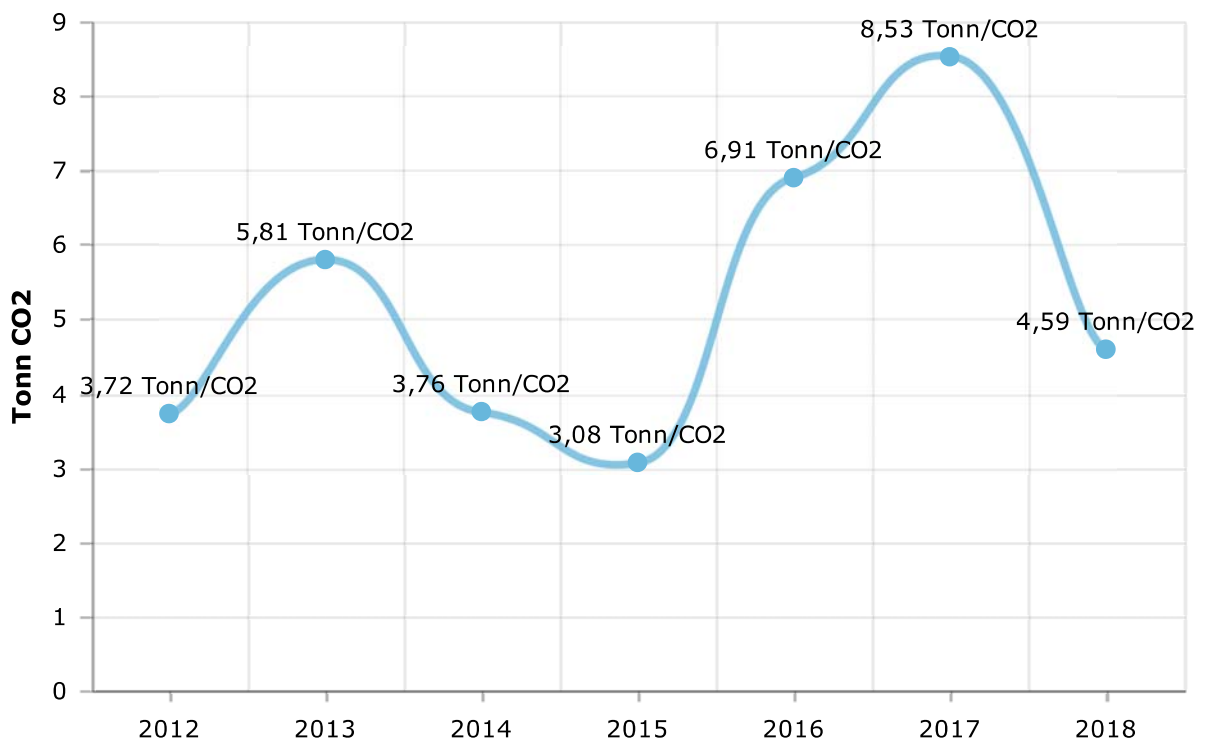
Fjernvarme: 36420 kWh

Egne strømmålere: 9284 kWh

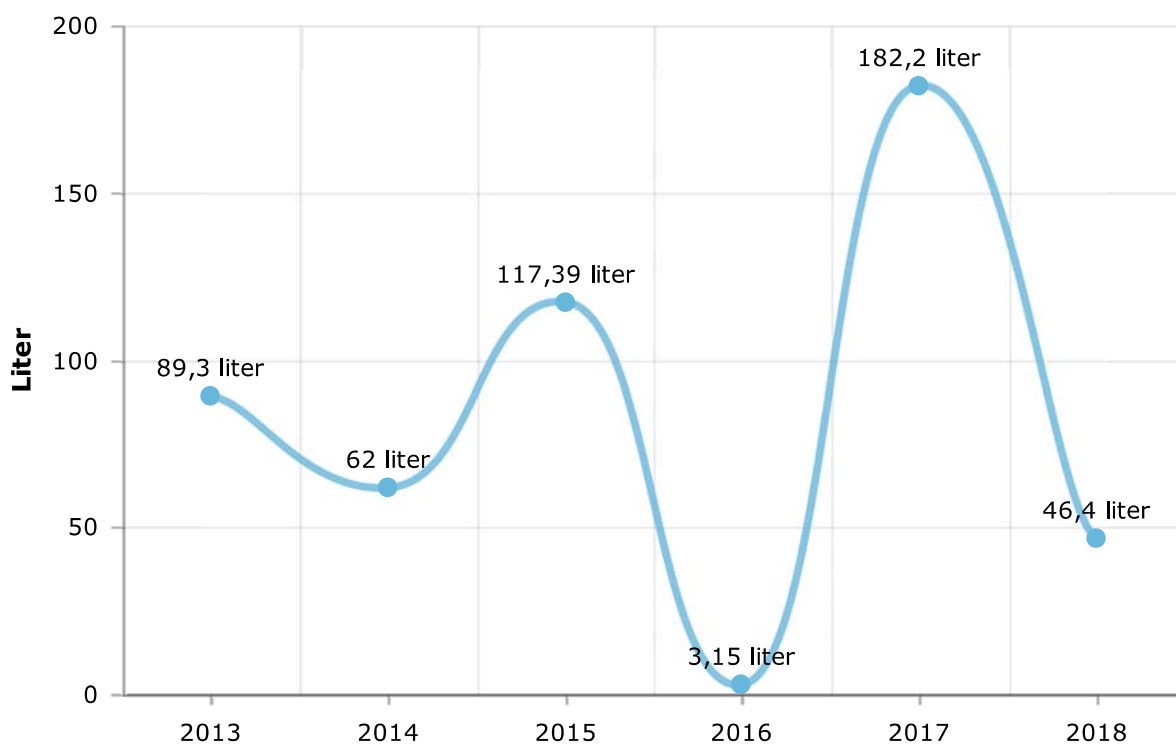
Flyreiser



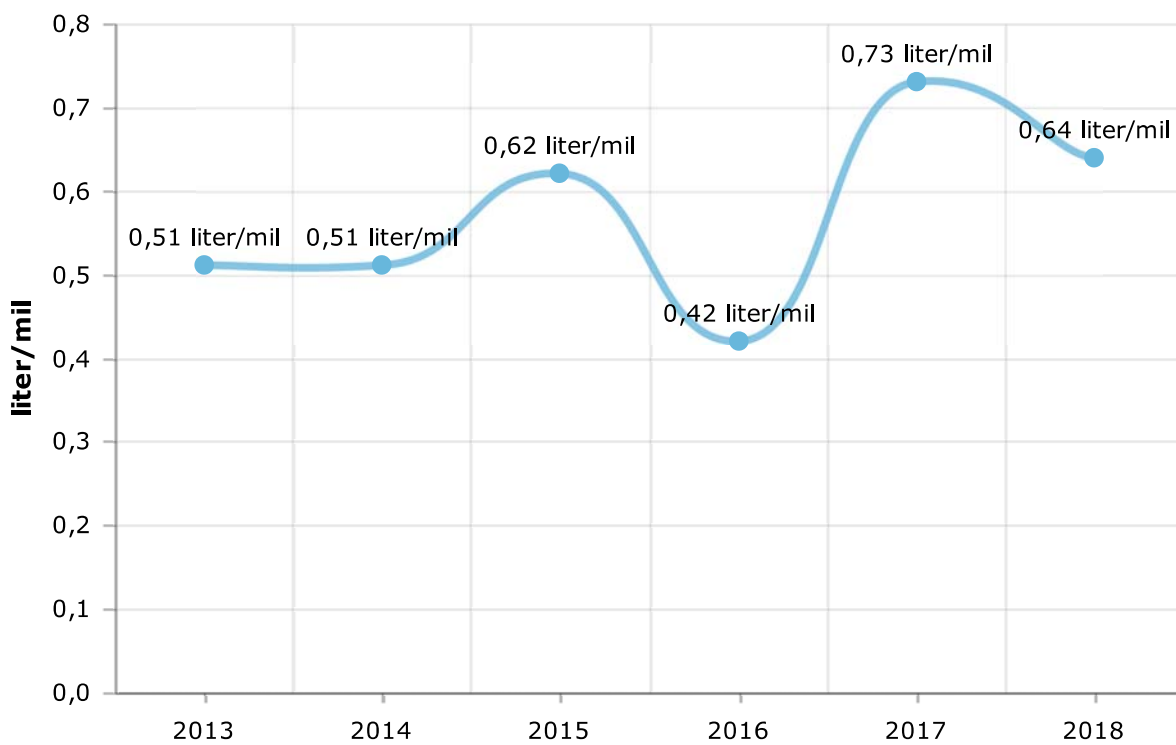
CO2 utslipp fra flyreiser



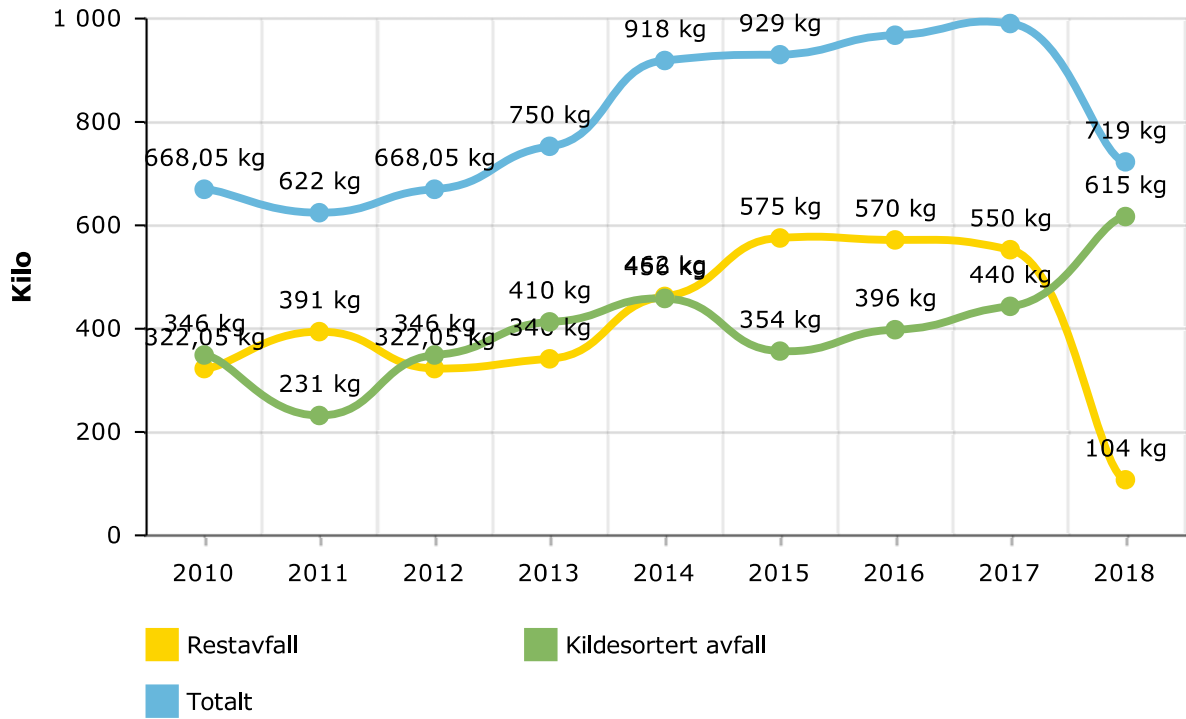
Drivstofforbruk, totalt



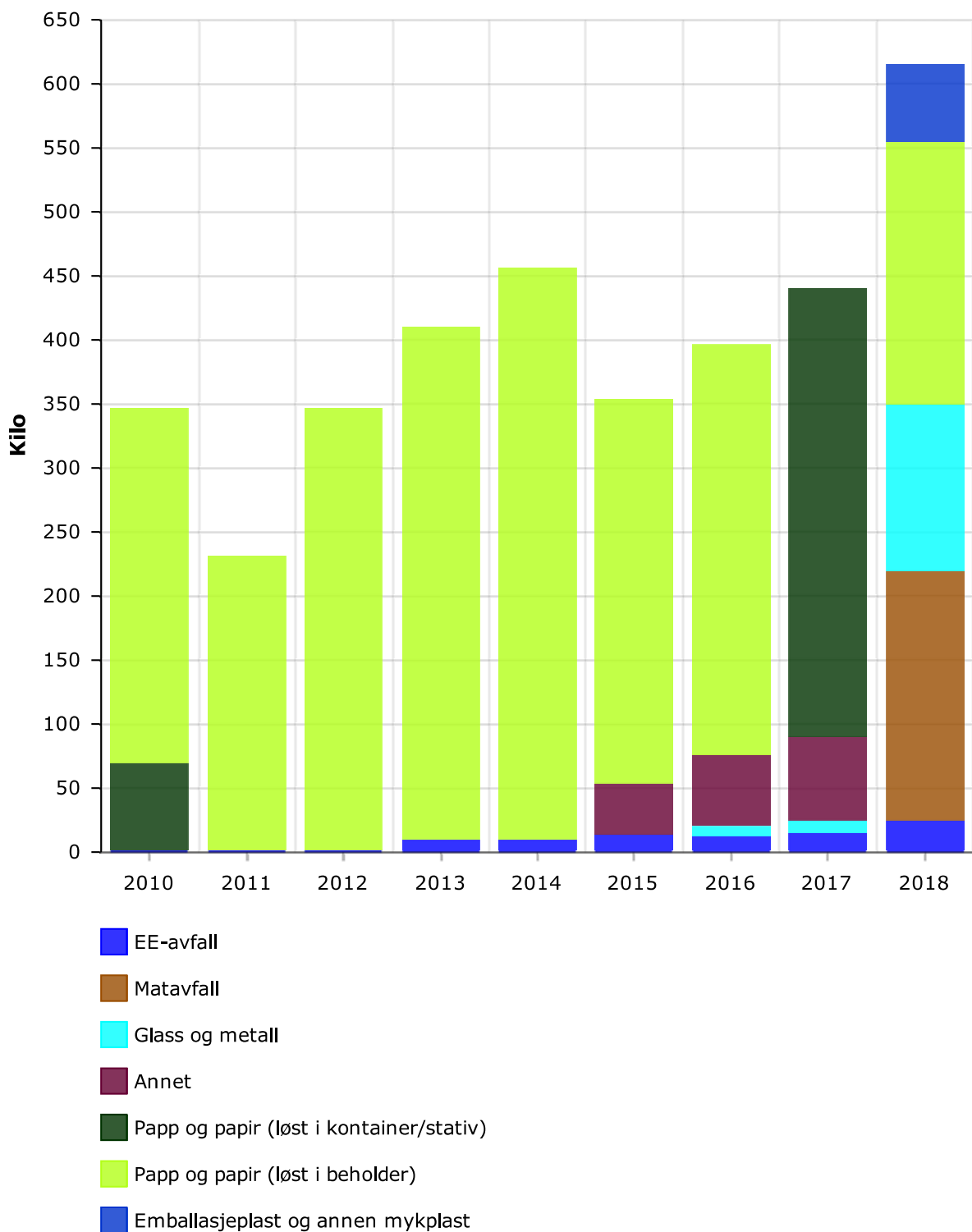
Drivstofforbruk per mil



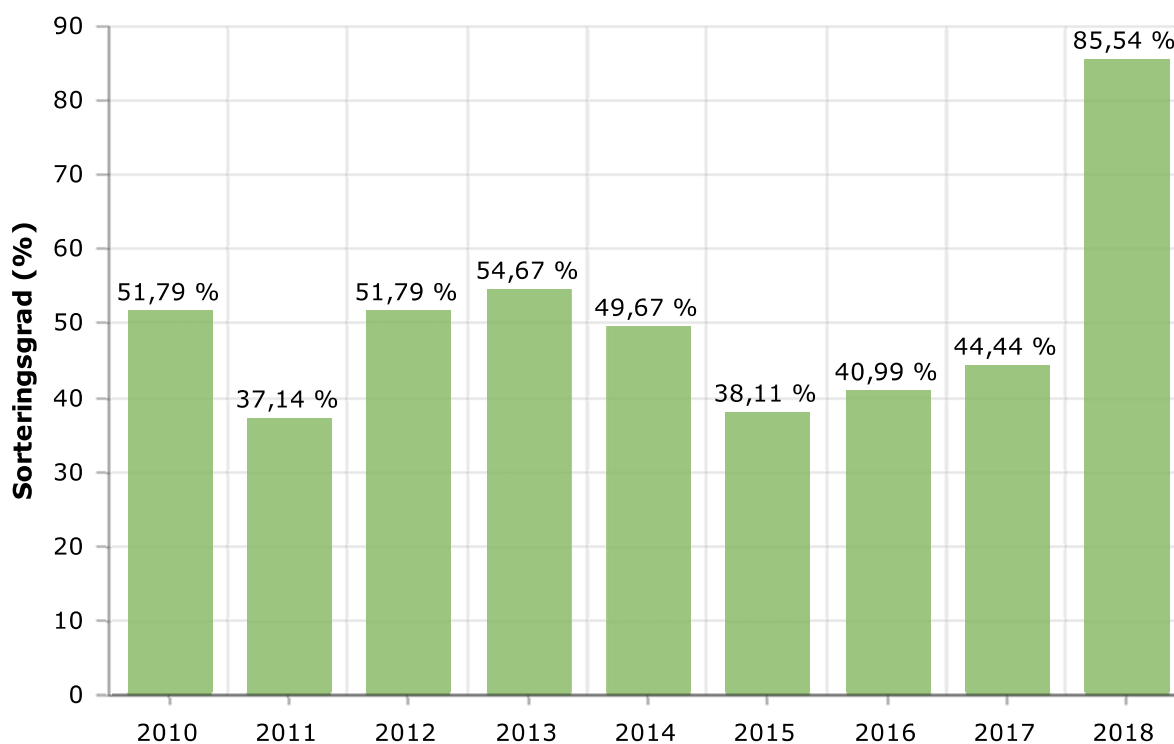
Avfall



Kildesortert avfall



Sorteringsgrad



🗨 Kommentarer til Avfall

Vi har i 2018 etablert kildesortering for glass/metall, matavfall og plast. Gårdeier har etter flere års forespørsler fra oss innredet et veldig fint avfallsrom, som har alle muligheter for resirkulering.

Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Vi fikk dessverre ikke arrangert vår årlige skidag i 2018, men alle ansatte fikk mulighet til å dra på ski på egen hånd. Vi holder tradisjonen med påskeegg, julegave og julelunsj i hevd på 10. året.

Vi har helseforsikring med behandlingsgaranti og god pensjonsordning for alle ansatte. Vi overholder alle lover og regler iht. arbeidsmiljøloven og har årlige medarbeiderundersøkelser.

Innkjøp og materialbruk

Det blir stadig enklere å kjøpe inn miljøriktige produkter og vi stiller i stadig større grad krav til leverandører om at de har miljøfokus som en del av virksomhetens strategi.

Avfall

Vi er endelig over målet om 50 % kildesortering av avfall. Gårdeier har etablert system for resirkulering, noe som sikrer at kildesortering foretatt i våre lokaler blir videreført inn i kretsløpet. Vi har fokus på tett samarbeid med renholder om dette.

Energi

Den kalde vinteren gjenspeiles i økt kWh-forbruk i 2018. Stort sett all oppvarming er fjernvarme, men litt hjelp fra flyttbare over har vært nødvendig i 2018. Ut over det har vi kun forbruk til lys og vanlig kontordrift (PC-er, printer, mm). ALT lys skrur av når vi forlater kontoret for dagen.

Transport

Ingen ansatte kjører bil til/fra jobb og vi har ingen firmabiler eller benytter biler regelmessig i jobben. Alle ansatte har tilbud om frikort til offentlig transport.

Utslipp til luft og vann

Ikke aktuelt.

Handlingsplan

Miljøpolicy inkludert HMS mål

Utdrag av selskapets kvalitetssystem S.2.4 HMS-målsetting:

Helse

Våre ansatte skal ha tilgang til best mulige helsevilkår. Vi søker å unngå psykisk og fysisk press i arbeidssituasjonen, og arbeider for et attraktivt og effektivt arbeidsmiljø. De ansatte må kunne påvirke sin egen arbeidssituasjon.

Miljø

Vi skal sammen søke å skape et arbeidsmiljø som er bedre enn minstekravene i lover og forskrifter. Vi arbeider systematisk med forbedringer. Helhetsinntrykket skal være så positivt at bedriften ansees som en attraktiv arbeidsplass.

Sikkerhet

Bedriften har nulltoleranse for nestenulykker, ulykker og skader. Våre ansatte må ved arbeidsoperasjon ha tilgang til hensiktsmessig verneutstyr.

Ved behov foretas sikker jobb-analyse. Fremgangsmåten er beskrevet i S.2.6 Sikker jobb-analyse.

For øvrig henvises til HMS-håndboken, der brannvern er ytterligere beskrevet.

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

2 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Vi gjennomfører årlig den lovpålagte vernerunden. Ansatte får ved behov tilrettelagte arbeidsstasjoner. All belysning er i ferd med å bli byttet ut, noe som vil bedre belysningen i lokalene.

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

25 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

All forbruksmateriell til kontorbruk skal handles fra miljøsertifiserte leverandører og rekvisita skal være miljømerkede der det er mulig.

Energi: Mål

140 kWh per kvadratmeter

Energi: Tiltak

All belysning er i ferd med å bli byttet ut til LED med bevegelsessensorer. Vi holder på vårt mål om 140 kWh forbruk på m².

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,55 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Vi vil forsøke å leie el- eller hybridbil når det er nødvendig med leiebil.

Avfall: Mål, Restavfall

110 kg

Avfall: Mål, Kildesortering

85 %

Avfall: Tiltak

Vi blir flere ansatte i 2019, derfor en liten økning i målet om restavfall. Men samme mål for kildesortering som vi oppnådde i 2018.

Utslipp til luft og vann: Tiltak

Ikke aktuelt.